

Date Printed: 04/23/2009

JTS Box Number: IFES_68
Tab Number: 130
Document Title: El Liderazgo Politico
Document Date: 1996
Document Country: Panama
Document Language: Spanish
IFES ID: CE01364



* D C A 1 8 A 3 0 - F E F 6 - 4 9 E 7 - 9 C 4 F - 9 B E 9 E D A B 9 6 E 4 *

**TRIBUNAL ELECTORAL
DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN**

GUÍA DE ESTUDIO

EL LIDERAZGO POLITICO

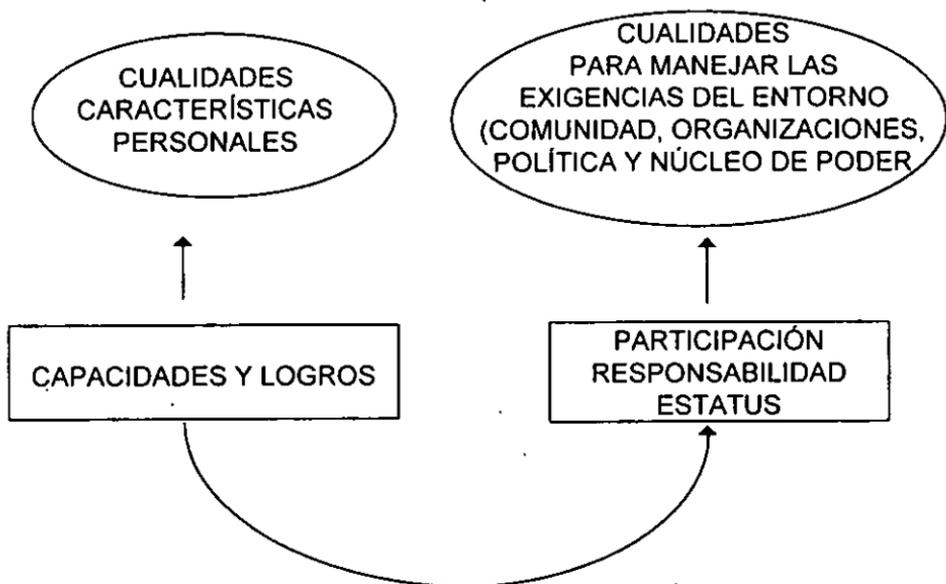


Preparada por:
Licdo. Anel González
Psicólogo

Dic. 1996

**PROGRAMA DE EDUCACION
CIVICA ELECTORAL**

PERFIL DEL LIDERAZGO POLÍTICO



EL LIDERAZGO POLÍTICO.

Este es uno de los temas más estudiados y discutidos en las ciencias sociales y políticas y de gran importancia, tanto en el seno de las organizaciones sindicales como en los colectivos políticos e instituciones públicas.



DEFINICIÓN DEL LIDERAZGO:

“Aquella habilidad de un miembro de un grupo u organización para influir en los demás, más de lo que los demás influyen en él”



En el caso de un dirigente político es **la influencia que ejerce**, con la suficiente capacidad y habilidad para atraer las motivaciones de los demás, mediante su habilidad para resolver necesidades o impulsar a los demás a procurarse las soluciones.

Tal influencia le revierte la aceptación espontánea y natural de los demás, le gana su respeto; todo lo cual le concede PODER para dirigirlos al logro de objetivos y alcance de sus aspiraciones.

Esta condición permite al *líder* asumir constantemente la responsabilidad de conducir al colectivo u organizaciones hacia la consecución de sus metas. ***Este proceso de conducción, confiere al líder político una creciente habilidad para reconocer los intereses, móviles, disposiciones, necesidades y expectativas de los demás, lo cual a su vez le revierte mayor PODER, mayor efectividad para mantener su aceptación y capacidad para alcanzar sus metas.***

CUALIDADES PERSONALES DEL LÍDER POLÍTICO

CAPACIDADES: Inteligencia, facilidad de palabra, originalidad, firmeza, criterio estable, responsabilidad y respeto.



Estas capacidades hacen posible, que el líder identifique, analice y formule soluciones a los problemas que esté confrontando su organización o comunidad. Le permiten, una vez tomada una decisión, administrar y dirigir actividades reuniones necesarios u organizar los recursos de la comunidad o grupo para convertir en realidad, en hechos y en soluciones las necesidades que se proponga resolver.

LOGROS: Conocimientos, reconocimientos, triunfos, simpatía, éxitos.



El líder, Político además de sus capacidades debe y proyectar una imagen de sabiduría y simpatía, disfrutar de prestigio, reconocimiento y éxito personal. Estas cualidades, en todos los casos, producen una fuerte corriente de aceptación, que se traduce en una poderosa fuente de PODER y consolidación del liderazgo. Las personas tienden a aceptar y asociarse con quienes que gozan de una imagen pública positiva bien definida y sólida.

PARTICIPACIÓN: Actividad, sociabilidad, cooperación, colaboración y dinamismo, trabajo en equipo



Estas cualidades del líder político son fundamentales para afianzar una imagen de trabajo e invitar con su ejemplo a los demás a emprender con energía y dedicación, la consecución de los objetivos. El líder que se propone lograr metas, promueve permanentemente **la participación** democrática de todos los asociados o partidarios. Dicha condición le permite impulsar el desarrollo de habilidades y conocimientos en sus partidarios, los cuales le son de gran utilidad para compartir, en mejor forma, ***el poder que le confiere el liderazgo para manejar eficazmente los obstáculos, dificultades y retos que se le presentan en el diario accionar políticos en la comunidad.***



RESPONSABILIDAD:

**Confianza, persistencia,
seguridad, determinación,
Desarrollo de Aspiraciones
y Tenacidad.**

Todo líder político procura desarrollar y mantener estas cualidades como condiciones para asegurar que su organización o grupo persista en su accionar hacia el logro de los objetivos. La confianza y seguridad de que el líder mantendrá sus convicciones, normas y decisiones, en todo momento, **es una fuente de poderosa de cohesión interna y de respaldo frente a los adversarios.** Todo líder que se jacte de serlo, cultiva con esmero estas cualidades, ya que consolidan su capacidad de conducción y fortalece su poder, a lo interno de su organización, de la comunidad o pueblo en el cual desarrolla su accionar político público.

Igualmente los líderes han de demostrar, en todo momento, su firme voluntad y determinación para persistir y avanzar hacia el logro de las metas, ya que resulta desalentador para una organización y/o grupo saber que su líder no está suficientemente convencido ni comprometido íntimamente con sus objetivos y expectativas. Un líder político cultiva la responsabilidad como un valor imponderable.

ESTATUS: **Poder, posición
socioeconómica popularidad y
ascendencia.**



Esta es, en criterio de muchos investigadores, la cualidad más importante del liderazgo, y *muy característico del liderazgo político*. No se reconoce posibilidad de éxito político a quien no goce popularidad, ni y disfrute de poder social, ni tenga canales o fuentes de acceso a él.

La capacidad de conducir o de dirigir, en muchas ocasiones va aparejada con el grado de poder social y ascendencia, que en el seno de las organizaciones políticas o en la comunidad tenga quien se propone el liderazgo o conquistar su simpatía y aceptación.

En términos generales, las relaciones que líder tenga con el poder, determina en gran parte su capacidad para ser reconocido por los demás como tal. Aunque ésto no es una regla, ya que en muchos casos los líderes de mayor capacidad de aceptación y arraigo ganan su poder para dirigir, por la vía natural y por la calidad de sus acciones, lo cual le gana prestigio y popularidad. En la mayoría de los casos, las organizaciones políticas suelen estar dirigidas por quienes están más vinculados a las fuentes del poder y a los núcleos de influencia.

Nota: Este documento tiene referencias bibliográficas en su original.

PREGUNTAS PARA LA DISCUSIÓN DE LA GUÍA DE ESTUDIO

1. Cuáles son en su criterio las características del liderazgo político que más se observan en los actuales dirigentes, a nivel de corregimientos. Sea lo más objetivo posible, a fin que la discusión se desarrolle de la manera más provechosa y profunda posible.

2. Considera usted que el tener acceso al poder o a los núcleos del poder político, es una condición sin la cual no pueden darse o surgir verdaderos líderes políticos al nivel de comunidades.

3. Que debe hacer un político o un candidato político que resulta electo en un cargo público para mantener su liderazgo vigente.

Añada cualquier observación que le interese comentar en la discusión

Hoja de Trabajo N°. 2
DIAGNÓSTICO DE LIDERAZGO

Cuáles de estas características considera usted son las más importantes para desarrollar un liderazgo político de amplia capacidad de conducción y aceptación en la comunidad. Autoevalúese estimando su opinión en cada uno de los 25 factores del perfil, Consteste según la escala

Escala 3 = La mayor importancia o peso del factor
2 = Regular de importancia o peso del factor
1 = Menor importancia peso del factor

1.	Integridad Moral	1	2	3
2.	Responsabilidad	1	2	3
3.	Equidad	1	2	3
4.	Honestidad	1	2	3
5.	Tolerancia	1	2	3
6.	Sociabilidad	1	2	3
7.	Cooperación	1	2	3
8.	Flexibilidad	1	2	3
9.	Confianza	1	2	3
10.	Persistencia	1	2	3
11.	Inteligencia Social	1	2	3
12.	Accesibilidad al poder o núcleos de influencias	1	2	3
13.	Facilidad de Palabras	1	2	3
14.	Toma de Decisiones	1	2	3
15.	Capacidad de Mando	1	2	3
16.	Capacidad de Organización	1	2	3
17.	Habilidad para Delegar	1	2	3
18.	Habilidad para Trabajar en Equipo	1	2	3
19.	Capacidad de Análisis y Solución de Problemas	1	2	3
20.	Promotor de la Participación	1	2	3
21.	Simpatía	1	2	3

- 22. Autocontrol
- 23. Conocimientos Básicos
(Contabilidad / Administración /
Economía / Sociología / Psicología
Comunitaria)
- 24. Dinamismo
- 25. Imagen Pública Positiva

1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3

Observación:

***La consolidación de la
democracia panameña depende
de la calidad de liderazgo político
y de las acciones que hagamos
para estimularla, desarrollarla y
preservarla.***



NOMBRE

CEDULA

CENTRO DE VOTACION

MESA DE VOTACION

COMPRUEBATE AL TEL.: 800-1111

